

Responsabilitate Socială Corporatistă

EPTISA consideră că desfășurarea activității sale include o responsabilitate față de societate. Angajamentul nostru social devine în fiecare an tot mai pronunțat și constituie baza încrederii pe care ne-o acordă clienții și colaboratorii noștri.

Implementarea Bunei Guvernanțe Cormporatistă

Implementarea practicilor de bună guvernanță cormporatistă influențează în mod direct generarea încrederii, siguranței și valorilor.

Buna guvernanță cormporatistă este un cadru în care se gestionează în mod eficient relațiile dintre acționari, Consiliul de Administrație, Management și principalii stakeholderi ai EPTISA .

Echipa de management din compania noastră se angajează să se asigure că angajații săi acționează într-un mod responsabil și etic, aplicând cele mai bune practici din cadrul bunei guvernanțe corporatiste, în conformitate cu standardele naționale și internaționale și cu recomandările din acest domeniu.

Aceste linii directoare au fost integrate atât în cultura corporatistă a EPTISA cât și în operațiunile sale interne, fără a neglija eficiența operațiunilor și a managementului strategic al companiei.

Organele de administrare

Pentru a implementa cele mai bune practici de guvernanță corporatistă și pentru a îndeplini angajamentele referitoare la transparența și etica în afaceri, EPTISA are următoarele organe de administrare: Adunarea Generală a Acționarilor, Consiliul de Administrație și Comitetul de Management.

Obiectivele principale ale acestor organe de administrare includ următoarele:

- Garantează sustenabilitatea organizației, atât din punct de vedere economic și financiar, cât și din punct de vedere social și al mediului înconjurător.
- Promovează un mediu de etică în afaceri care îi ajută pe administratori, pe directori și pe angajați în prevenirea posibilelor nereguli care se pot produce în cadrul EPTISA.
- Oferă un cadru eficient pentru guvernanța corporatistă prin stabilirea politicilor și regulilor interne relevante și necesare.
- Îi integrează pe stakeholderi în modelul de guvernanță corporatistă pentru a stimula colaborarea și cooperarea, cu scopul creării bunăstării.
- Se preocupă de reputația corporatistă pentru a contribui la crearea valorilor pe termen lung.
- Îmbunătățește transparența pentru a asigura fiabilitatea informațiilor financiare publicate.
- Monitorizează eficiența managementului, optimizarea proceselor și respectarea legislației.

Adunarea Generală a Acționarilor

Adunarea Generală a Acționarilor reprezintă locul în care este exprimată voința acționarilor EPTISA prin decizia luată cu majoritate de voturi în probleme aflate în competența sa. Toți acționarii sunt reprezentați la Adunarea Generală, care se reunește de cel puțin două ori într-un exercițiu financiar.

Consiliul de Administrație

Componența, programul de ședințe și regulile de procedură ale Consiliului de Administrație al EPTISA sunt definite în articolele specifice ale Actului Constitutiv al companiei și în Statutul Companiei. În plus, funcționarea Consiliului de Administrație al EPTISA respectă principalele recomandări aplicabile în conformitate cu Codul de Bună Guvernare. Consiliul de Administrație este format din cinci administratori.

Comitetul de Management

Funcția principală a Comitetului de Management al EPTISA este definirea, implementarea și evaluarea planurilor strategice și operaționale ale Companiei aprobate de către Consiliul de Administrație.

Directorul General Executiv al EPTISA desemnează membrii Comitetului de Management dintre membrii echipei sale de management.

Angajamentul față de Oameni

Bunăstarea și dezvoltarea profesională a oamenilor constituie un angajament al Eptisa.

Resurse tehnice

Pentru a îmbunătăți managementul eficienței, productivității și cunoștințelor, Eptisa promovează instruirea, creativitatea și sinergia în rândul angajaților săi. În acest scop, a fost creat departamentul de resurse tehnice care oferă angajaților Eptisa din întreaga lume suport pentru echipa tehnică de ingineri, arhitecți, economiști, geologi, programatori, etc., adică pentru toți cei care lucrează pentru a aplica inovațiile, a moderniza și a optimiza serviciile prestate și a le pune la dispoziția structurii comune a Eptisa.

Politica de prevenire a riscurilor profesionale

Eptisa, în dorința de a promova și proteja sănătatea personalului său și a companiilor contractate, își asumă responsabilitatea și promovează integrarea Prevenirii Riscurilor Profesionale în orice activitate desfășurată și în toate deciziile adoptate la diferite niveluri ale Organizației, acesta fiind unul dintre pilonii fundamentali. Acest angajament se extinde nu numai asupra angajaților noștri, ci și asupra furnizorilor, contractanților, companiilor colaboratoare și clienților.

În acest scop, Eptisa a implementat un Sistem de Management al Sănătății și Securității Ocupationale (OHSAS), în conformitate cu standardul internațional ISO 45001, și am implementat un Serviciu Comun de Prevenire pentru companii, toate fiind auditate în mod legal. De aceea, Politica noastră OHSAS respectă reglementările din fiecare țară în care activăm.

Această politică, integrată în politica noastră generală, are ca scop, printre obiectivele principale, să asigure condiții sănătoase de muncă, cu un nivel maxim de protecție pentru angajați. Astfel, asigurăm mijloacele pentru a oferi condiții de siguranță și sănătate în muncă pentru prevenirea vătămărilor și deteriorarea sănătății în muncă. Toate acestea în funcție de contextul și natura riscurilor și oportunităților pentru sănătate și siguranță în muncă și întotdeauna în deplin acord și armonie preventivă cu prevederile legislației curente și cu angajamentele clienților în acest domeniu.

Această politică este transmisă întregii organizații și este asumată individual de fiecare dintre angajații noștri, fiind un element de optimizare continuă care include următoarele ANGAJAMENTE față de Sănătatea și Siguranța la Locul de Muncă:

- Integrarea prevenirii riscurilor profesionale în organizarea și executarea activităților de producție.
- Organizarea unor resurse umane și tehnice corespunzătoare pentru dezvoltarea prevenirii riscurilor



profesionale în cadrul Grupului.

- Evaluarea riscurilor prezente în activitățile profesionale, cu scopul de a le elimina și, dacă nu este posibil, cu scopul de a adopta măsuri de prevenție și de protecție pentru a le putea controla.
- Planificarea acțiunilor preventive pentru a evita sau controla riscurile, stabilirea termenelor limita, persoanelor responsabile, mijloacelor, metodelor și costurilor.
- Instruirea și informarea angajaților în legătură cu politica, obiectivele și riscurile rezultate din activitatea acestora, precum și măsurile de prevenție și de protecție.
- Monitorizarea regulată a stării de sănătate a angajaților în legătură cu riscurile implicate de activitatea acestora.
- Asigurarea unui echipament corespunzător de lucru pentru siguranța îndeplinirii activității.
- Analiza situațiilor de urgență pentru a adopta măsurile necesare pentru acordarea de prim-ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea angajaților.
- Coordonarea activităților de afaceri cu furnizorii de servicii și clienții care ne vizitează structurile.
- Controlul eficienței preventive prin analiza condițiilor de lucru.

Politica de egalitate și reconciliere familială

Echilibrul dintre viața profesională și cea personală și planurile de egalitate a sexelor au contribuit la dezvoltarea profesională a femeii în companie, fiind un exemplu al angajamentului companiei față de familie. De asemenea, compania își menține angajamentul față de familie, dezvoltând planuri de echilibru între muncă și viața personală.

De asemenea, suntem membri ai Cartei Diversității. Datorită semnării acestui cod, ne angajăm față de gestionarea adecvată a diversității, egalității și politicilor de nediscriminare în desfășurarea activităților noastre și, într-un mod mai specific, promovarea angajamentului nostru în legătură cu:



- Respectul pentru dreptul la incluziune a tuturor oamenilor, indiferent de originea acestora, la locul de muncă și în societate, în general.
- Recunoașterea beneficiilor includerii diversității culturale, demografice și sociale în organizația noastră.
- Implementarea politicilor specifice de stimulare a unui mediu de lucru fără favorizări în angajare, instruire și promovare.
- Promovarea programelor de nediscriminare față de grupurile dezavantajate.

Angajament față de sustenabilitatea mediului

Eptisa își exprimă angajamentul de a dezvolta soluții prin care să garanteze sustenabilitatea socială și de mediu a planetei noastre și să îmbunătățească dezvoltarea societății.

Credem că progresul trebuie să coexiste cu conservarea mediului înconjurător. Fără un mediu sănătos, societățile nu se vor putea dezvolta din punct de vedere calitativ. Pentru conservarea mediului, recuperarea spațiilor naturale, gestionarea resurselor de apă și deșeurilor în mod eficient și pentru obținerea de energii alternative, sectorul de inginerie căruia noi ne-am dedicat este fundamental. Din acest motiv, ne străduim să minimizăm impactul activităților noastre asupra mediului, aplicând un program de bune practici de mediu pentru a limita consumul de resurse și pentru a gestiona deșeurile în mod corespunzător. Sistemul de management al mediului implementat dovedește angajamentul organizației față de reducerea impactului asupra mediului.

Integrarea valorilor de sustenabilitate a mediului în servicii și produse

Lucram la integrarea criteriilor socio-economice și de mediu în procesele noastre de producție, garantând sustenabilitatea soluțiilor oferite și adăugând valoare mediului, pentru a fi o forță motrice pentru dezvoltarea socială. În acest scop, printre planurile operaționale de acțiune dezvoltate cu scopul a proteja sustenabilitatea mediului, subliniem următoarele:

Transportul

Eptisa își asumă angajamente față de optimizarea călătoriilor pentru a minimiza impactul asupra mediului și impactul economic și pentru a menține creșterea bunăstării fără exploatarea excesivă a resurselor pământului.

Energia

Compania noastră se concentrează pe economisirea energiei și căutarea unor noi surse alternative de genera-re a energiei prin proiectarea de facilități și infrastructuri energetice eficiente, contribuind în mai multe țări la dezvoltarea sectorului de energie regenerabilă.

Apă

În sectorul de apă, Eptisa se angajează să faciliteze accesul oamenilor la apă în întreaga lume, oferind know-how-ul și serviciile de inginerie și management. Colaborează cu organizații multilaterale la diverse proiecte pentru a îmbunătăți infrastructurile de alimentare cu apă și canalizare în țările aflate în dezvoltare.

Obiective atinse în 2020



42% REDUCEREA CONSUMULUI DE HÂRTIE



12% REDUCEREA CONSUMULUI DE ELECTRICITATE



21% REDUCEREA CONSUMULUI DE COMBUSTIBIL



36% REDUCEREA CONSUMULUI DE TONERE PE PERSOANĂ



76% REDUCEREA EMISIILOR CO₂

Certificate de management al mediului

Eptisa deține un Sistem de Management al Mediului certificat in conformitate cu ISO 14001 ca instrument esențial pentru a contribui la dezvoltarea durabila și pentru a realiza un echilibru între mediu, societate și economie.

Angajament față de calitate

Angajamentul EPTISA față de calitatea în management are drept consecință planurile de îmbunătățire continuă care fac parte din strategia de afaceri. Conducerea companiei înțelege că această calitate înseamnă o gestionare corespunzătoare a tuturor resurselor pentru a obține rezultate optime și, astfel, pentru a asigura atingerea excelenței în furnizarea de servicii către clienți.

În cadrul Eptisa, managementul calității și satisfacția clientului au fost întotdeauna un obiectiv prioritar și, din acest motiv, compania dispune de un Sistem de Management al Calității certificat de mai bine de 10 ani, care se aplică tuturor proceselor și activităților realizate în companie, indiferent de marca cu care operează pe piață.

Sistemul Integrat de Management al Calității și Mediului

În cadrul Eptisa, managementul calității și satisfacția clientului a fost întotdeauna un obiectiv prioritar. Într-o asemenea măsură încât are un Sistem de Management al Calității implementat, certificat de mai mult de 10 ani și care se aplică tuturor proceselor și activităților realizate în companie, indiferent de marca cu care operează pe piață.

Din motive de simplificare și eficiență operațională, sistemele de management al calității și mediului sunt unite într-un singur Sistem Integrat de Management al Calității și Mediului (SIGQA), ceea ce înseamnă că toți angajații Eptisa împărtășesc un angajament față de calitate și un profund respect pentru mediu, al cărui ultim obiectiv este satisfacția clientului.

Angajament față de mediul social

Compania este un jucător major în dezvoltarea societății, atât prin prestarea serviciilor, executarea lucrărilor și furnizarea echipamentului, cât și prin transferul de know-how, tehnologie și capacitatea de management față de cele mai dezavantajate zone ale planetei.

Dezvoltarea politicii publice

Conștientă de această realitate, Eptisa a început în 1996 să se specializeze în dezvoltarea politicilor publice, obiectivul principal fiind alăturarea oportunităților de afaceri de care beneficiază compania și societatea în ansamblul ei. În prezent, este o referință în gestionarea fondurilor multilaterale și lucrează cu principalele agenții internaționale de dezvoltare.

Dezvoltarea politicilor publice are numeroase obiective care se concentrează în principal pe lupta împotriva sărăciei, obiectul acesteia necesitând capacitățile unor indivizi foarte diferiți, cum ar fi cele de natură tehnică, domeniu în care companiile de inginerie acumulează cunoștințe foarte extinse.

Calitățile Eptisa sunt capacitățile tehnice și de management, cunoștințele care identifică și definesc soluții tehnice, contribuția la îmbunătățirea mediului inconjurator al oamenilor și răspunsul rapid față de angajamente în cazul nivelurilor de cerere foarte ridicată.

Responsabilitate și respect pentru comunitatea locală

În țările în curs de dezvoltare, nu există proiecte pur tehnice; problemele tehnice sunt întotdeauna asociate cu problemele sociale. De aceea, este necesar să înțelegem modul în care funcționează variabilele socio-culturale locale (și acestea sunt diferite în fiecare loc), astfel încât soluțiile tehnice propuse să răspundă în mod adecvat la toate dimensiunile.

Responsabilitatea corporatistă a companiei Eptisa se concentrează pe respectarea unei serii de principii în intervențiile și proiectele acesteia, precum

- (i) Punerea în valoare a resurselor umane și materiale locale
- (ii) Simțul proprietății populației
- (iii) Conștientizarea și consensul diferiților actori locali
- (iv) Compatibilitatea cu procesele de dezvoltare locală și
- (v) Conservarea resurselor naturale

Echipa de profesioniști Eptisa înțelege pe deplin că, pentru a satisface alte entități, precum firmele de consultanță, centrele de cercetare, instituțiile publice sau universitățile care oferă cunoștințe locale, este foarte important, ca și rolul ONG-urilor care au experiență și cunoștințe în dinamica societății civile, să poată să se refere și să înțeleagă necesitățile populației, să aibă experiență în proiectarea intervențiilor sociale și, în general, să aibă cunoștințe privind tehnicile/tehnologiile locale corespunzătoare.

Conducerea Eptisa, conștientă de importanța și dimensiunea responsabilității sociale și aspectelor legate de condițiile de lucru în dezvoltarea activităților organizației, promovează în mod activ responsabilitatea fiecărui angajat de a respecta legislația națională și internațională privind condițiile de muncă și respectul pentru comunitatea locală cu care interacționează.

Angajamentul față de inovație

Inovația este un pilon de bază al evoluției civilizației.

Evoluția civilizației a fost marcată de o serie de inovații tehnologice, care au adus beneficii economice inovatorilor care le-au comercializat dar, mai presus de toate, societății în sine.

Inovația este prin excelență factorul esențial pentru crearea unor avantaje competitive sustenabile. De aceea capacitatea de învățare și inovare este o metodă sigură de a crește competitivitatea și de a dezvolta noi produse, servicii și procese care îndeplinesc mai eficient necesitățile clientului.

Eptisa a adoptat un model de management bazat pe introducerea continuă a îmbunătățirilor în activitățile specifice companiei, cu alte cuvinte, modificarea și îmbunătățirea proceselor, produselor și serviciilor noastre bazate întotdeauna pe cunoașterea necesităților clienților.

Profesioniștii Eptisa își utilizează know-how-ul pentru a introduce inovațiile tehnologice care îmbunătățesc produsele și serviciile pentru clienți și de care beneficiază întreaga societate, în ansamblul său.

Proiectele de cercetare și dezvoltare ale Eptisa

Proiectele Eptisa de cercetare și dezvoltare își propun să creeze produse inovatoare pentru a satisface necesitățile clienților și ale societății, pentru a optimiza procesele de management intern și pentru a promova schimbările interne concentrate pe îmbunătățirea potențialului economic și social al companiei.