

EPT-CEC-POL-01 Código Ético

EPT-CEC-POL-01 Code of Ethics

v. 2 – 18/12/2025

Índice

1. Introducción
2. Alcance y Aplicación
3. Misión, Visión, Valores y Compromiso Ético
4. Normas de Integridad
5. Compromisos Éticos en el Trabajo, los Derechos Humanos y el Medioambiente
6. Protección de Datos Personales, Confidencialidad y Uso Responsable de la Información
7. Normas sobre Integridad Financiera y Protección de Activos
8. Régimen Disciplinario
9. Canales Éticos y Gestión de Denuncias
10. Gestión, Responsabilidad y Supervisión

Index

1. Introduction
2. Scope and Application
3. Mission, Values and Ethical Commitment
4. Integrity Standards
5. Commitments in the Workplace, Human Rights, and the Environment
6. Protection of Personal Data, Confidentiality, and Responsible Use of Information
7. Standards on Financial Integrity and Asset Protection
8. Disciplinary Regime
9. Ethics Channels and Whistleblowing Management
10. Management, Responsibility, and Oversight

1. Introducción

El Código Ético de EPTISA establece los principios, pautas y normas fundamentales que guían nuestro comportamiento profesional y nuestro compromiso con la ética, la legalidad y la responsabilidad. Este Código Ético forma parte integral del Sistema de Cumplimiento de EPTISA.

Es nuestra herramienta de referencia para orientar la toma de decisiones ante situaciones complejas, asegurando que nuestras actuaciones se alineen con los valores de EPTISA.

Dado que operamos en distintos países, este Código Ético no recoge de forma exhaustiva toda la legislación local aplicable. En caso de discrepancia entre lo indicado aquí y una norma local aplicable en el país correspondiente, se aplicará el estándar más exigente, siempre que sea legalmente posible.

Con el fin de detectar posibles incumplimientos, EPTISA ha establecido un Sistema Interno de Información, que incluye como vía principal el Canal de Denuncias:

https://eptisa.canaldenunciasanonimas.com/home?change_language=esh

A través de este Canal de Denuncias, se puede comunicar de forma anónima, confidencial y segura hechos que puedan suponer una irregularidad o incumplimiento.

1. Introduction

The EPTISA Code of Ethics sets out the fundamental principles, guidelines, and standards that guide our professional conduct and our commitment to ethics, legality, and responsibility. This Code of Ethics forms an integral part of EPTISA's Compliance System.

It serves as our reference tool for decision-making in complex situations, ensuring that our actions are aligned with EPTISA's values.

Since we operate in different countries, this Code of Ethics does not provide an exhaustive account of all applicable local legislation. In case of any discrepancy between what is stated here and applicable local laws of a given country, the more stringent standard shall apply, provided that it is legally permissible.

To detect potential breaches, EPTISA has established an Internal Reporting System, whose main channel is the Whistleblowing Channel:

https://eptisa.canaldenunciasanonimas.com/home?change_language=en

Through this Whistleblowing Channel, it is possible to report, on an anonymous, confidential and secure basis any facts that may constitute an irregularity or non-compliance.

2. Alcance y Aplicación

Este Código Ético es de cumplimiento obligatorio para todas las Personas de EPTISA (en adelante, “**Personas de EPTISA**”), sin importar su nivel jerárquico, función o ubicación geográfica. Esto incluye a:

- Miembros del Consejo de Administración, dirección y órganos de gobierno de la compañía;
- Personas con relación laboral con EPTISA (tanto indefinida como temporal);
- Personas que colaboran con EPTISA a través de convenios de prácticas, becas u otras fórmulas de formación dual;
- Cualquier persona que, con independencia de la relación contractual, actúe en nombre de EPTISA o bajo su control directo, de forma habitual o puntual.

El Código Ético también es aplicable a todas las sociedades donde EPTISA ejerza el control, ya sea directo o indirecto, asegurando que todas las actividades bajo su nombre se alineen con estos principios. En el caso de participaciones minoritarias, donde no haya control, fomentaremos la adopción de principios similares.

El compromiso de EPTISA se extiende a los terceros con los que colaboramos en el desarrollo de nuestros proyectos. Esto incluye, entre otros, a socios estratégicos, empresas consorciadas, y cualquier otra organización con la que mantengamos una relación de colaboración continuada.

El propósito del Código Ético es ayudar a anticipar, identificar y gestionar los riesgos éticos y legales, contribuyendo a consolidar una cultura corporativa basada en la integridad, la transparencia y la

2. Scope and Application

This Code of Ethics is mandatory for all individuals who are part of EPTISA (hereinafter, “**EPTISA Professionals**”), regardless of their hierarchical level, role, or geographical location. This includes:

- Members of the Board of Directors, management, and governing bodies of the company;
- Individuals employed by EPTISA, whether on a permanent or temporary basis;
- Individuals collaborating with EPTISA under internship agreements, scholarships, or other forms of dual training;
- Any person who, regardless of the contractual relationship, acts on behalf of EPTISA or under its direct control, either on a regular or occasional basis.

The Code of Ethics also applies to all entities where EPTISA exercises control, whether direct or indirect, ensuring that all activities carried out under its name are aligned with these principles. In the case of minority shareholdings where there is no control, we will encourage the adoption of similar principles.

EPTISA's commitment also extends to third parties with whom we collaborate in the execution of our projects. This includes, among others, strategic partners, consortium companies, and any other organization with which we maintain an ongoing collaborative relationship.

The purpose of the Code of Ethics is to help anticipate, identify, and manage ethical and legal risks, contributing to the consolidation of a corporate culture based

responsabilidad en todas nuestras actividades.

on integrity, transparency, and responsibility in all our activities.

3. Misión, Valores y Compromiso Ético

- Nuestra MISIÓN:

EPTISA se constituye como una firma multinacional de servicios profesionales de consultoría, ingeniería y arquitectura, conformada por sus áreas técnicas y áreas geográficas, con fuerte unidad de marca, y que se fundamenta sobre las personas que la conforman, el conocimiento y excelencia en sus servicios y en la orientación al cliente y sus necesidades.

El patrimonio esencial de EPTISA es la aportación, la capacidad y la experiencia de sus personas, sus profesionales, sobre la base de un gran dominio de las diferentes disciplinas ingenieriles y poniendo el foco en el desarrollo de proyectos complejos y en su gestión integral; generando alto valor para nuestros clientes; siempre en un marco interno de confianza, de buena relación y colaboración entre los equipos, así como de respeto a la libertad personal.

En EPTISA se busca con ahínco que cada profesional de la compañía alcance el mayor desarrollo profesional. Se trabaja y se gestiona en un ambiente de honestidad, integridad y transparencia para dar el mejor servicio a nuestros clientes. Con todo esto, contribuimos al desarrollo de nuestra sociedad y a hacer un planeta más sostenible, más vivible y más disfrutable para las futuras generaciones.

En suma, EPTISA se visualiza como una firma eficiente, robusta, resiliente,

3. Mission, Values and Ethical Commitment

- Our MISSION:

EPTISA is established as a multinational professional services firm in consulting, engineering, and architecture, structured through its technical areas and geographic divisions, with a strong and unified brand identity. It is built upon the people who comprise it, the knowledge and excellence of its services, and a strong focus on clients and their needs.

The essential asset of EPTISA is the contribution, capability, and experience of its people—its professionals—supported by deep expertise across various engineering disciplines and a focus on delivering and managing complex projects end-to-end. This generates high value for our clients, always within an internal environment of trust, positive relationships, and collaboration among teams, as well as respect for personal freedom.

EPTISA is firmly committed to enabling each professional to achieve the highest level of development. Work and operations are conducted in an atmosphere of honesty, integrity, and transparency in order to provide the best service to our clients. Through this, we contribute to the development of our society and to creating a more sustainable, livable, and enjoyable planet for future generations.

moderna, muy bien organizada, cohesionada, rentable, muy atractiva para los clientes y muy atractiva para los profesionales. Todo ello en una empresa íntegra, honesta y transparente. Una empresa en constante crecimiento en un entorno de tecnificación, alta tecnología y compromiso con el desarrollo sostenible de nuestra sociedad; con el objetivo final de prestar el mejor servicio a nuestros queridos clientes y el mayor desarrollo profesional a nuestro equipo.

Todo ello lleva a EPTISA a ser un referente y líder en la industria internacional de servicios profesionales de ingeniería y consultoría.

- **Nuestros VALORES:**

Los valores irrenunciables que todo profesional de EPTISA debe abrazar son:

- o Credibilidad, honestidad e integridad
- o Flexibilidad
- o Espíritu colaborador y de orgullo de pertenencia
- o Foco en el cliente y en sus necesidades
- o Diversidad e inclusión
- o Fomentador del desarrollo personal y Profesional

- **Nuestro COMPROMISO ÉTICO:**

Se basa en 3 principios clave:

1. **Integridad:**

Actuar de forma íntegra en todo momento, independientemente de las circunstancias. Rechazamos cualquier ventaja indebida, cumplimos nuestros compromisos

In summary, EPTISA envisions itself as an efficient, robust, resilient, modern, well-organized, cohesive, and profitable firm—highly attractive to both clients and professionals. A company that is integral, honest, and transparent; continuously growing in an environment of technological advancement, high specialization, and commitment to sustainable development. Our ultimate goal is to deliver the best possible service to our valued clients and to offer the greatest professional development to our team.

All of this positions EPTISA as a benchmark and a leader in the international professional services industry in engineering and consulting.

- **Our VALUES:**

The non-negotiable values that every EPTISA professional must embrace are:

- o Credibility, honesty, and integrity
- o Flexibility
- o Collaborative spirit and pride of belonging
- o Client focus and attention to their needs
- o Diversity and inclusion
- o Support for personal and professional development

- **Our ETHICAL COMMITMENT:**

It is based on 3 key principles:

1. **Integrity:**

To act with integrity at all times, regardless of the circumstances. We reject any undue advantage, honor our commitments, and

y mantenemos una conducta coherente dentro y fuera de la empresa.

2. Transparencia:

Comunicamos con claridad y honestidad, explicando cómo y por qué tomamos decisiones. Compartimos criterios con nuestros equipos y colaboradores, y aseguramos la trazabilidad de nuestras acciones.

3. Responsabilidad:

Asumimos las consecuencias de nuestras decisiones y actuamos de forma proactiva ante posibles riesgos. Fomentamos un entorno en el que se puedan señalar comportamientos contrarios a nuestros valores sin miedo.

maintain consistent conduct inside and outside the company.

2. Transparency:

We communicate clearly and honestly, explaining how and why decisions are made. We share criteria with our teams and collaborators and ensure the traceability of our actions.

3. Responsibility:

We assume the consequences of our decisions and act proactively in the face of potential risks. We foster an environment where behaviors contrary to our values can be reported without fear.

4. Normas de Integridad

4.1. Conflictos de Interés

En EPTISA, todas las personas deben actuar con independencia y objetividad, tomando decisiones que respondan al interés de la empresa y no a intereses personales, familiares o económicos.

Los conflictos de interés pueden afectar a nuestra imparcialidad y dañar la confianza que otros depositan en nosotros. Por eso, debemos evitar cualquier situación que pueda influir (o parecer que influye) en nuestra forma de actuar.

En caso de duda o si se detecta un posible conflicto, debe comunicarse de inmediato al responsable directo o al Comité de Ética y Compliance a través del siguiente correo electrónico: comiteeyc@eptisa.com.

4. Integrity Standards

4.1 Conflicts of Interest

At EPTISA, all individuals are expected to act with independence and objectivity, making decisions in the best interest of the company rather than based on personal, family, or financial interests.

Conflicts of interest can compromise our impartiality and undermine the trust others place in us. For this reason, we must avoid any situation that may influence (or appear to influence) our actions.

In case of doubt, or if a potential conflict is identified, it must be reported immediately to the direct manager or to the Ethics and Compliance Committee at

Contamos con políticas específicas que explican cómo identificar, declarar y gestionar correctamente este tipo de situaciones. La transparencia es clave para tomar decisiones con integridad.

4.2. Integridad frente a la Corrupción

En EPTISA aplicamos una política de tolerancia cero frente al soborno y la corrupción, en cualquiera de sus formas, ya sea en el ámbito público o privado. Todas nuestras actuaciones deben registrarse por la legalidad vigente en los países donde operamos, pero también por nuestros principios de integridad, transparencia y responsabilidad. Asimismo, esperamos que nuestros terceros adopten estándares equivalentes.

Está prohibido ofrecer, prometer, solicitar o aceptar sobornos, comisiones ilegales, pagos de facilitación (aquellos pagos informales a funcionarios públicos para acelerar trámites a los que ya se tiene derecho) o cualquier otro beneficio que pueda comprometer la objetividad.

También debemos actuar con prudencia cuando se trate de regalos, invitaciones u hospitalidad. Estos solo se permiten si son razonables, de valor simbólico, puntuales y claramente alejados de cualquier intención de influir en una decisión. En caso de duda, es obligatorio consultarlo con el responsable correspondiente o Comité de Ética y Compliance a través del siguiente correo electrónico: comiteeyc@eptisa.com.

4.3. Competencia Leal y Prácticas de Mercado

En EPTISA creemos en una competencia justa como base para construir relaciones sanas, sostenibles y respetuosas con el

the following email address: comiteeyc@eptisa.com

We have specific policies that explain how to properly identify, declare, and manage such situations. Transparency is key to making decisions with integrity.

4.2. Integrity Against Corruption

At EPTISA, we apply a zero-tolerance policy towards bribery and corruption in all its forms, whether in the public or private sphere. All our actions must comply not only with the applicable laws in the countries where we operate, but also with our principles of integrity, transparency, and responsibility. Likewise, we expect our third parties to adopt equivalent standards.

It is strictly prohibited to offer, promise, request, or accept bribes, illegal commissions, facilitation payments (informal payments to public officials to speed up procedures to which one is already legally entitled), or any other benefit that could compromise objectivity.

We must also act with caution when it comes to gifts, invitations, or hospitality. These are only permitted if they are reasonable, symbolic in value, occasional, and clearly free from any intention to influence a decision. In case of doubt, it is mandatory to consult with the relevant manager or the Ethics and Compliance Committee at the following email address: comiteeyc@eptisa.com.

4.3. Fair Competition and Market Practices

At EPTISA, we believe in fair competition as the foundation for building healthy, sustainable, and respectful relationships

mercado. Competir bien también es una forma de actuar con integridad.

i. Evitar prácticas desleales

No está permitido realizar acciones que limiten la libre competencia. Estas prácticas, además de ser ilegales, dañan la confianza y afectan directamente a la reputación de la compañía.

ii. Manejo responsable de la información

La información sobre clientes, competidores y proyectos debe obtenerse por medios lícitos y transparentes. Queda prohibido acceder o usar información confidencial de forma indebida, así como participar en actividades que puedan interpretarse como espionaje industrial o uso de información privilegiada.

iii. Transparencia en procesos de contratación pública

En toda participación en licitaciones o adjudicaciones vinculadas a EPTISA, debemos garantizar un comportamiento íntegro y transparente, absteniéndonos de cualquier práctica que pueda interpretarse como colusión, fraude o corrupción.

4.4. Cumplimiento de Sanciones Internacionales

En EPTISA respetamos estrictamente las leyes y regulaciones aplicables en materia de sanciones económicas, comerciales y financieras, así como en materia de control de exportaciones y prevención del blanqueo de capitales.

with the market. Competing fairly is also a way of acting with integrity.

i. Avoiding Unfair Practices

It is strictly prohibited to engage in actions that restrict free competition. These practices are not only illegal but also damage trust and directly impact on the company's reputation.

ii. Responsible Handling of Information

Information regarding clients, competitors, and projects must be obtained through lawful and transparent means. It is prohibited to improperly access or use confidential information, or to participate in activities that could be interpreted as industrial espionage or insider trading.

iii. Transparency in public procurement processes

In all participation in tenders or contract awards linked to EPTISA, we must ensure integrity and transparency, refraining from any practice that could be interpreted as collusion, fraud, or corruption.

4.4. Compliance with International Sanctions

At EPTISA, we strictly comply with all applicable laws and regulations regarding economic, commercial and financial sanctions, as well as export control and anti-money laundering regulations.

No relationships or transactions, whether direct or indirect, may be established with

No se podrán establecer relaciones ni realizar transacciones, de forma directa o indirecta, con personas físicas o jurídicas, entidades o países incluidos en listas de sanciones oficiales de la Unión Europea, Naciones Unidas o del Gobierno de España, ni con entidades propiedad o bajo control de personas o entidades sancionadas. Asimismo, cuando la relación lo requiera, deberán observarse también las sanciones emitidas por otras autoridades competentes

i. Debida diligencia y prevención de riesgos

Como parte de nuestro compromiso con el cumplimiento normativo, trabajamos progresivamente en la implementación de medidas de debida diligencia que permitan identificar y mitigar riesgos asociados a terceros. Entre otras actuaciones, solicitamos declaraciones responsables a socios, proveedores y colaboradores, en las que confirmen que no están sujetos a sanciones ni involucrados en actividades ilícitas.

ii. Obligación de informar

Ante cualquier duda, sospecha o posible situación relacionada con sanciones internacionales, deberá notificarse al Comité de Ética y Compliance a través del siguiente correo electrónico: comiteeyc@eptisa.com o en su caso, a través del Canal Ético disponible en la web oficial de EPTISA https://eptisa.canaldenunciasanonimas.com/home?change_language=es, y abstenerse de continuar la

individuals, legal entities, organizations or countries included on official sanctions lists issued by the European Union, the United Nations or the Government of Spain, nor with entities owned or controlled by sanctioned persons or entities. Furthermore, when required by the business relationship, sanctions issued by other competent authorities must also be observed.

i. Due Diligence and Risk Prevention

As part of our commitment to regulatory compliance, we are progressively implementing due diligence measures to identify and mitigate risks associated with third parties.

Among other actions, we request declarations of compliance from partners, suppliers and collaborators confirming that they are not subject to sanctions and are not involved in illicit activities.

ii. Obligation to report

In the event of any doubt, suspicion or possible situation related to international sanctions, it must be reported to the Ethics and Compliance Committee via the following email address: comiteeyc@eptisa.com or, where applicable, through the Ethics Channel available on EPTISA's official website https://eptisa.canaldenunciasanonimas.com/home?change_language=en. In such cases, the operation or

operación o actividad hasta recibir confirmación.

activity must be suspended until confirmation is received.

5. Compromisos Éticos en el Trabajo, los Derechos Humanos y el Medioambiente

EPTISA reconoce la importancia de respetar los derechos fundamentales en todas sus actividades y relaciones profesionales. Este compromiso se extiende a la promoción de un entorno laboral justo, seguro e inclusivo, así como a la protección del medioambiente y al impulso del desarrollo sostenible. Las siguientes normas establecen los principios básicos de actuación que deben guiar el comportamiento de todas las Personas de EPTISA.

5.1. Respeto y Dignidad en el Trabajo

Es fundamental que todas las personas sean tratadas con dignidad y respeto. En este contexto:

i. Prohibición de Acoso y Discriminación

Queda estrictamente prohibido cualquier tipo de acoso, intimidación o trato degradante, ya sea físico, psicológico, verbal o sexual. EPTISA promueve un entorno profesional libre de violencia y hostilidad.

ii. Diversidad e Igualdad de Oportunidades

EPTISA fomenta una cultura inclusiva y equitativa. Las decisiones sobre contratación, desarrollo profesional, retribución

5. Commitments in the Workplace, Human Rights, and the Environment

EPTISA recognizes the importance of respecting fundamental rights in all its activities and professional relationships. This commitment extends to promoting a fair, safe, and inclusive work environment, as well as to protecting the environment and fostering sustainable development. The following standards set out the basic principles of conduct that must guide the behavior of all EPTISA Professionals.

5.1. Respect and Dignity at Work

It is essential that all people are treated with dignity and respect. In this context:

i. Prohibition of Harassment and Discrimination

Any form of harassment, intimidation, or degrading treatment, whether physical, psychological, verbal, or sexual, is strictly prohibited. EPTISA promotes a professional environment free from violence and hostility.

ii. Diversity and Equal Opportunities

EPTISA fosters an inclusive and equitable culture. Decisions regarding hiring, professional development, compensation, or

o promoción deben basarse en el mérito, la capacidad y el desempeño, sin discriminación por nacionalidad, etnia, religión, sexo, identidad de género, orientación sexual, estado civil, salud, discapacidad, embarazo, afiliación política o sindical, edad o cualquier otra condición protegida por la ley.

iii. Comunicación y reporte de preocupaciones

EPTISA promueve un entorno de confianza en el que todas las personas puedan expresar sus preocupaciones sin temor a represalias. Cualquier conducta inapropiada debe comunicarse a través de los canales establecidos en la sección 9 de este Código.

5.2. Condiciones de Trabajo Éticas y Justas

EPTISA garantiza condiciones laborales alineadas con la legalidad, la equidad y la dignidad humana, conforme a los estándares internacionales (Pacto Mundial de la ONU, Declaración Universal de Derechos Humanos, Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos y convenios fundamentales de la OIT).

En particular:

i. Prohibición de Trabajo Forzoso e Infantil

EPTISA asegura que todas las labores se realizan de forma voluntaria, prohibiendo cualquier tipo de trabajo forzoso. Se cumplirá con la edad mínima de empleo conforme a las leyes locales.

ii. Compensación Justa

EPTISA asegura una remuneración adecuada, conforme a la normativa

promotion must be based on merit, ability, and performance, without discrimination on the grounds of nationality, ethnicity, religion, sex, gender identity, sexual orientation, marital status, health, disability, pregnancy, political or union affiliation, age, or any other condition protected by law.

iii. Communication and Reporting of Concerns

EPTISA promotes a culture of trust in which all individuals can express their concerns without fear of retaliation. Any inappropriate behavior must be reported through the channels established in Section 9 of this Code.

5.2. Ethical and Fair Working Conditions

EPTISA guarantees working conditions that are consistent with legality, fairness, and human dignity, in line with international standards (UN Global Compact, Universal Declaration of Human Rights, UN Guiding Principles on Business and Human Rights, and the ILO's fundamental conventions).

In particular:

i. Prohibition of Forced and Child Labor

EPTISA ensures that all work is performed voluntarily, strictly prohibiting any form of forced labor. The minimum age for employment will always comply with local laws.

ii. Fair Compensation

EPTISA guarantees appropriate remuneration, in accordance with

vigente y a los estándares del sector.

iii. **Libertad de Asociación y negociación colectiva**

Se respeta el derecho a la libre asociación, sindicalización y negociación colectiva, garantizando la ausencia de represalias.

iv. **Entorno de Trabajo Saludable y Seguro**

EPTISA promueve un ambiente laboral seguro y saludable, con medidas de prevención de riesgos, formación específica y mejora continua.

v. **Empleo Legal y Responsable**

Se velará por el cumplimiento de toda la normativa laboral aplicable, especialmente respecto al empleo de personas extranjeras y la prevención del trabajo no documentado o en situación irregular.

vi. **Cumplimiento de los Derechos Humanos**

EPTISA actúa conforme a los principios y normas internacionales de derechos humanos en todos los países en que opera, promoviendo el trabajo digno, la igualdad de trato y la protección frente a abusos o vulneraciones de derechos.

5.3. Salud, Seguridad y Bienestar Laboral

EPTISA adopta las medidas necesarias para garantizar condiciones laborales seguras y respetuosas con el bienestar físico y mental de las personas.

En este marco:

applicable legislation and industry standards.

iii. **Freedom of Association and Collective Bargaining**

We respect the right to free association, union membership, and collective bargaining, ensuring the absence of any retaliation.

iv. **Safe and Healthy Working Environment**

EPTISA promotes a safe and healthy workplace through risk-prevention measures, specific training, and continuous improvement.

v. **Legal and Responsible Employment**

Compliance with all applicable labor regulations is ensured, particularly with respect to the employment of foreign workers and the prevention of undocumented or irregular employment.

vi. **Compliance with Human Rights**

EPTISA acts in accordance with international human rights principles and standards in all countries where it operates, promoting decent work, equal treatment, and protection against abuses or violations of rights.

5.3. Health, Safety and Well-being at Work

EPTISA adopts the necessary measures to ensure working conditions that are safe and respectful of people's physical and mental well-being.

- Se cumple la normativa vigente en prevención de riesgos laborales en todos los países en que opera la compañía
- Se prohíbe el consumo de sustancias que puedan comprometer el desempeño o poner en riesgo a terceros.
- Se fomenta un entorno libre de comportamientos ofensivos, intimidatorios o negligentes.
- Se facilitarán los recursos técnicos, organizativos y humanos necesarios para el desempeño seguro y eficaz de las funciones asignadas.

5.4. Sostenibilidad y Medioambiente

EPTISA se compromete a integrar el respeto al medioambiente en todas sus actividades y decisiones, contribuyendo activamente a la transición hacia un modelo de desarrollo más sostenible.

Se fomenta el uso responsable de los recursos naturales y se promueven soluciones técnicas y operativas que contribuyan a reducir el impacto ambiental de los proyectos. Siempre que resulte viable, se aplicarán prácticas orientadas a minimizar residuos, consumo energético y emisiones, así como a proteger la biodiversidad y el patrimonio natural en los entornos donde se actúe.

Este compromiso se apoya en un enfoque preventivo y en la implantación gradual de medidas y sistemas de gestión ambiental, ajustados a la normativa vigente en cada país y, cuando sea posible, a estándares internacionales de referencia.

Asimismo, se espera que contratistas, proveedores y colaboradores externos respeten estos principios ambientales y avancen progresivamente en la adopción de prácticas responsables, de acuerdo con

Within this framework:

- Applicable occupational health and safety regulations are complied with in all countries where the company operates.
- The consumption of substances that could impair performance or endanger others is strictly prohibited.
- A workplace free from offensive, intimidating, or negligent behavior is promoted.
- The technical, organizational, and human resources necessary to carry out assigned duties safely and effectively will be provided.

5.4. Sustainability and the Environment

EPTISA is committed to integrating respect for the environment into all its activities and decisions, actively contributing to the transition towards a more sustainable development model.

We promote the responsible use of natural resources and encourage technical and operational solutions that help reduce environmental impact and foster the progressive decarbonisation of projects. Whenever feasible, practices will be applied to minimize waste, energy consumption, and emissions, as well as to protect biodiversity and natural heritage in the environments where we operate.

This commitment is supported by a preventive approach and the gradual implementation of environmental measures and management systems, in line with the applicable regulations in each country and, whenever possible, with recognized international standards.

Contractors, suppliers, and external collaborators are also expected to respect

las exigencias legales y contractuales aplicables.

these environmental principles and progressively adopt responsible practices, in accordance with applicable legal and contractual requirements.

6. Protección de Datos Personales, Confidencialidad y Uso Responsable de la Información

En EPTISA reconocemos la importancia de proteger la privacidad y los datos personales de todas las personas con las que nos relacionamos en el ejercicio de nuestra actividad. Este compromiso forma parte de nuestra cultura ética y se articula a través del cumplimiento de la normativa aplicable, incluido el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD), la legislación española y, en su caso, las normas locales en los países donde operamos.

Tratamos los datos personales de forma responsable, utilizamos solo la información necesaria para fines legítimos y aplicamos medidas de seguridad que resulten adecuadas para proteger su confidencialidad e integridad.

Todas las Personas de EPTISA deben:

- Usar los datos únicamente para fines autorizados.
- Respetar la confidencialidad de la información y colaborar con los procedimientos internos de seguridad.
- Comunicar de inmediato cualquier incidente o sospecha de uso indebido.
- Participar en las acciones formativas que disponga la compañía.

Asimismo, trasladamos estas obligaciones a contratistas, proveedores y colaboradores, exigiendo el cumplimiento

6. Protection of Personal Data, Confidentiality, and Responsible Use of Information

At EPTISA, we recognize the importance of protecting the privacy and personal data of all individuals with whom we interact in the course of our activities. This commitment forms part of our ethical culture and is implemented through compliance with applicable regulations, including the General Data Protection Regulation (GDPR), Spanish data protection legislation and, where applicable, local regulations in the countries in which we operate.

We process personal data responsibly, use only the information that is necessary for legitimate purposes, and apply appropriate security measures to safeguard its confidentiality and integrity.

All EPTISA Professionals must:

- Use personal data solely for authorized purposes.
- Respect the confidentiality of information and comply with internal security procedures.
- Immediately report any incident or suspicion of misuse.
- Participate in the training activities established by the company.

Likewise, we promote that contractors, suppliers and collaborators act in accordance with the applicable data protection.

de los principios de protección de datos aplicables.

En caso de transferencias internacionales, aseguramos un nivel de protección adecuado conforme a la normativa aplicable.

Los principios de licitud, lealtad, transparencia, limitación de la finalidad, minimización de datos, exactitud, limitación del plazo de conservación e integridad/confidencialidad deben guiar todo tratamiento de datos personales en EPTISA y en su cadena de valor.

Cualquier incidente de seguridad que pueda afectar a EPTISA deberá comunicarse de forma inmediata, y en todo caso dentro de los plazos legalmente exigidos, a través de los canales habilitados por la compañía.

La información no pública relativa a EPTISA, sus empleados, clientes o proveedores debe tratarse como estrictamente confidencial, utilizarse únicamente para los fines autorizados y garantizar su devolución o destrucción segura al finalizar la relación.

7. Normas sobre Integridad Financiera y Protección de Activos

En EPTISA la integridad financiera y la protección de nuestros activos son pilares fundamentales. Nuestro compromiso se materializa en una gestión ética, responsable y alineada con las mejores prácticas internacionales en materia financiera, legal y tecnológica. A continuación, se detallan los principales ejes de actuación:

In the case of international transfers, we ensure an adequate level of protection in accordance with applicable regulations.

The principles of lawfulness, fairness, transparency, purpose limitation, data minimization, accuracy, storage limitation, and integrity and confidentiality shall guide all personal data processing activities at EPTISA and throughout its value chain.

Any security incident that may affect EPTISA must be reported immediately, and in any event within the legally required time limits, through the channels established by the company.

Non-public information relating to EPTISA, its employees, clients or suppliers must be treated as strictly confidential, used solely for authorized purposes, and securely returned or destroyed upon termination of the relevant relationship.

7. Standards on Financial Integrity and Asset Protection

At EPTISA, financial integrity and the protection of our assets are fundamental pillars. Our commitment is reflected in ethical, responsible management aligned with international best practices in financial, legal, and technological matters. The following are our main areas of action:

7.1. Contabilidad veraz y registros fidedignos

Todas nuestras operaciones deben estar registradas de forma clara, exacta y en conformidad con la legislación vigente, las normas contables aplicables y los procedimientos internos de la compañía.

- Se prohíbe terminantemente la manipulación de datos financieros, la falsificación de documentos o cualquier intento de encubrir información relevante.
- Toda transacción debe contar con su debida autorización y estar respaldado documentalmente.
- Nuestros registros se mantienen de forma segura y bajo los plazos de conservación establecidos en la legislación vigente.
- Colaboramos de forma transparente con auditores internos y externos, asegurando el acceso a la información requerida para verificar la veracidad de nuestras operaciones.

7.2. Prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo

EPTISA está comprometida con la lucha contra el blanqueo de capitales, la financiación del terrorismo y otras actividades ilícitas que pudieran utilizar nuestros servicios como vehículo. Por ello:

- Verificamos cuidadosamente la identidad y legitimidad de nuestros terceros mediante procesos de debida diligencia.
- Ningún empleado deberá participar, directa o indirectamente, en actividades que puedan facilitar operaciones financieras ilegales o encubrir el origen de fondos ilícitos.

7.1 Accurate Accounting and Reliable Records

All our operations must be recorded clearly, accurately, and in compliance with applicable laws, accounting standards, and the company's internal procedures.

- Manipulation of financial data, falsification of documents, or any attempt to conceal relevant information is strictly prohibited.
- Every transaction must have its appropriate authorization and be properly documented.
- Our records are securely maintained and preserved within the retention periods established by applicable legislation.
- We collaborate transparently with internal and external auditors, ensuring access to the information required to verify accuracy of our operations.

7.2 Prevention of Money Laundering and Terrorist Financing

EPTISA is committed to combating money laundering, terrorist financing, and other illicit activities that could misuse our services. Therefore:

- We carefully verify identity and legitimacy of our third parties through due diligence processes.
- No employee may participate, directly or indirectly, in activities that could facilitate illegal financial operations or conceal the origin of illicit funds.
- Any project collection must be received through banking systems. No cash receipt is accepted.

- Cualquier cobro debe recibirse a través de sistemas bancarios. No se acepta el cobro en efectivo.

7.3. Seguridad de la información y confidencialidad

La información es uno de los activos más valiosos de EPTISA. Garantizar su confidencialidad, integridad y disponibilidad es esencial para nuestra competitividad y reputación.

- Toda información no pública relacionada con EPTISA, clientes, proveedores o empleados será tratada como confidencial y su uso quedará restringido únicamente a los fines autorizados.
- Se prohíbe expresamente su divulgación a personas ajenas a EPTISA o a compañeros que no tengan necesidad de conocerla.
- Al finalizar la relación laboral, los empleados deben devolver cualquier soporte que contenga información confidencial y comprometerse a no divulgarla posteriormente.
- Aplicamos la Política de Seguridad de la Información, el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) y otras normativas locales de privacidad, garantizando un manejo responsable de los datos personales.

7.4. Protección del patrimonio y activos de la empresa

Los recursos de EPTISA —físicos, digitales o financieros— deben ser utilizados de forma responsable, eficiente y exclusivamente para fines profesionales.

- Está prohibido su uso para fines personales, salvo en los casos

7.3 Information Security and Confidentiality

Information is one of EPTISA's most valuable assets. Guaranteeing its confidentiality, integrity, and availability is essential for our competitiveness and reputation.

- All non-public information related to EPTISA, clients, suppliers, or employees will be treated as confidential and restricted solely to authorized purposes.
- Its disclosure to individuals outside EPTISA or to colleagues without a need-to-know is expressly prohibited.
- Upon termination of employment, employees must return any medium containing confidential information and commit not to disclose it thereafter.
- We apply the Information Security Policy, the General Data Protection Regulation (GDPR), and other local privacy regulations, ensuring responsible handling of personal data.

7.4 Protection of Company Property and Assets

EPTISA's resources—whether physical, digital, or financial—must be used responsibly, efficiently, and exclusively for professional purposes.

- Their use for personal purposes is prohibited, except where authorized by internal regulations or applicable law.
- Software used must be legitimate and approved by the relevant departments,

autorizados por normativa interna o ley vigente.

- El software utilizado debe ser legítimo y aprobado por los departamentos competentes, evitando descargas de origen dudoso que puedan comprometer la ciberseguridad.
- Mantenemos sistemas de control para prevenir, detectar y responder ante posibles amenazas o vulneraciones a nuestros activos.
- La persona responsable de un activo debe cuidarlo y asegurarse de que esté seguro, en buen estado y funcionando correctamente. Si el activo se da de baja, se pierde o se deteriora, deberá seguirse el procedimiento interno establecido por EPTISA.

8. Régimen Disciplinario

Las Personas de EPTISA que infrinjan las leyes, políticas o procedimientos internos, o que no reporte las infracciones de otros, podrán ser objeto de medidas disciplinarias. Estas medidas pueden incluir sanciones como advertencias o, en casos más graves, la terminación del contrato de trabajo, conforme a la normativa aplicable.

EPTISA se reserva el derecho de reportar dichas infracciones a las autoridades competentes, lo que puede conllevar consecuencias legales adicionales.

9. Canales Éticos y Gestión de Denuncias

En EPTISA, se ha establecido un sistema confidencial para permitir que cualquier

avoiding downloads from dubious sources that could compromise cybersecurity.

- We maintain control systems to prevent, detect, and respond to potential threats or breaches affecting our assets.
- Asset custodian should take care of company asset making sure it is safe, intact and functional. In case of disposal and loss of asset, asset custodian must follow company's applicable internal procedure.

8. Disciplinary Regime

EPTISA Professionals who violate laws, policies, or internal procedures, or who fail to report the violations of others, may be subject to disciplinary measures. Such measures may include sanctions such as warnings or, in more serious cases, termination of employment, in accordance with applicable regulations.

EPTISA reserves the right to report such violations to the competent authorities, which may lead to additional legal consequences.

9. Ethics Channels and Whistleblowing Management

At EPTISA, a confidential system has been established to allow any individual who is part of EPTISA, as well as third parties, to securely and responsibly report any suspicious or unlawful conduct, including

Persona que forme parte de EPTISA, así como terceros, puedan reportar de manera segura e informada cualquier conducta sospechosa o ilícita, incluyendo casos de corrupción, fraude, o violaciones del Código Ético, políticas de cumplimiento o leyes aplicables.

A. Los principales canales son:

- **Gestor Directo o Supervisor:** El primer paso es intentar comunicar la preocupación a un supervisor o responsable directo, quien podrá gestionar la denuncia o derivarla a las instancias correspondientes.
- **Comité de Ética y Compliance:** Si la persona no se siente cómoda utilizando el canal de su supervisor o no está satisfecha con la respuesta recibida, puede recurrir Comité de Ética y Compliance a través del siguiente correo electrónico: comiteeyc@eptisa.com
- **Canal de Denuncias:** EPTISA ha implementado un canal específico para la denuncia anónima, disponible a través de su página web:
https://eptisa.canaldenunciasanonimas.com/home?change_language=es
Este canal está diseñado para recibir informes sobre prácticas contables dudosas, fraude, corrupción o cualquier otra violación relevante.

B. Procedimientos de Recepción y Gestión de Denuncias:

Todas las denuncias serán gestionadas de manera confidencial y con el máximo respeto por los derechos de todas las partes involucradas. EPTISA se

cases of corruption, fraud, or violations of the Code of Ethics, compliance policies, or applicable laws.

A. Main Channels are:

- **Direct Manager or Supervisor:** The first step is to attempt to raise the concern with a supervisor or direct manager, who can address the matter or escalate it to the appropriate instance.
- **Ethics & Compliance Committee:** If the individual does not feel comfortable using the supervisor channel or is not satisfied with the response received, they may contact the Ethics and Compliance Committee via the following email address: comiteeyc@eptisa.com.
- **Whistleblower Channel:** EPTISA has implemented a specific anonymous reporting channel, available through its website:
https://eptisa.canaldenunciasanonimas.com/home?change_language=en

This channel is designed to receive reports on questionable accounting practices, fraud, corruption, or any other relevant violation.

B. Procedures for Receiving and Managing Reports:

All reports will be managed confidentially and with the utmost respect for the rights of all parties involved. EPTISA is committed to conducting objective, prompt, and competent investigations of all reports received. If necessary, corrective and disciplinary measures will

compromete a realizar investigaciones objetivas, rápidas y competentes de todas las denuncias recibidas. Si fuera necesario, se tomarán medidas correctivas y disciplinarias, conforme a las políticas internas y la legislación aplicable.

En caso de que el personal implicado en la denuncia sea uno de los miembros responsables del proceso, dicho miembro deberá recusarse de su participación en la gestión de la denuncia.

C. Protección al Denunciante (Whistleblower Directive):

EPTISA garantiza la protección prevista en la Directiva Europea de Protección al Denunciante aquellas denuncias que entren dentro de su ámbito de aplicación, siempre que se denuncie de buena fe cualquier tipo de conducta ética inapropiada. No se tomarán represalias contra ningún denunciante que actúe de manera razonable y de buena fe. Sin embargo, se establecerán medidas disciplinarias contra aquellos que realicen denuncias falsas o malintencionadas.

10. Gestión, Responsabilidad y Supervisión

10.1. Gestión y Supervisión

El Código Ético de EPTISA ha sido aprobado y está bajo la supervisión continua del Consejo de Administración de EPTISA (en adelante, el "**Consejo**"). Este Código será revisado de manera periódica y, cuando sea necesario, se podrán hacer modificaciones que deberán ser aprobadas por el Consejo antes de su puesta en práctica. El Comité de Ética y Compliance tendrá la posibilidad de

be taken, in accordance with internal policies and applicable legislation.

In cases where the personnel involved in the report are members responsible for the process, such members must recuse themselves from participating in the handling of the report.

C. Whistleblower Protection (Whistleblower Directive):

EPTISA guarantees the protection provided under the European Whistleblower Protection Directive for reports falling within its scope of application, as long as any inappropriate ethical conduct is reported in good faith. No retaliation will be taken against any whistleblower who acts reasonably and in good faith. However, disciplinary measures will be applied against those who make false or malicious reports.

10. Management, Responsibility, and Oversight

10.1 Management and Oversight

The EPTISA Code of Ethics has been approved by and is under the ongoing oversight of the EPTISA Board of Directors (hereinafter, the "**Board**"). This Code will be periodically reviewed, and, when necessary, modifications may be made, which must be approved by the Board before implementation. The Ethics and Compliance Committee may propose changes when there are relevant legal developments or when adjustments are needed due to the evolution of EPTISA's activities and environment.

proponer cambios cuando existan alteraciones relevantes en la legislación o cuando se detecten necesidades de ajuste debido a la evolución de la actividad y el entorno de EPTISA.

La responsabilidad de garantizar que todos los miembros del equipo cumplan con este Código Ético es igualmente atribuible a la Dirección. A continuación, se detallan las responsabilidades clave de los directivos de EPTISA en relación con el cumplimiento del Código Ético:

- **Ser modelo de liderazgo ético:** los directivos deben ejemplificar la importancia de la ética y el cumplimiento normativo en todas sus actividades, transmitiendo estos principios a su equipo.
- **Apoyar las iniciativas de ética y cumplimiento:** deben colaborar para asegurar el cumplimiento de las leyes y promover una cultura de integridad dentro de EPTISA.
- **Garantizar la comprensión y recursos necesarios:** Es su responsabilidad asegurarse de que todos los miembros del equipo comprendan el Código Ético y las leyes locales, y que cuenten con los recursos necesarios para cumplirlo.
- **Responsabilizar al equipo por su conducta ética:** deben velar por que su equipo cumpla con el Código Ético, las políticas de EPTISA y los requisitos legales aplicables.
- **Aplicar el Código de manera consistente:** es vital que el Código Ético se implemente uniformemente en todos los niveles, promoviendo una cultura de cumplimiento y ética.
- **Fomentar la comunicación y la denuncia de inquietudes:** deben incentivar la comunicación abierta y asegurarse de

The responsibility for ensuring that all team members comply with this Code of Ethics also lies with Management. The following are the key responsibilities of EPTISA managers with respect to compliance with the Code of Ethics:

- **Be role models of ethical leadership:** managers must demonstrate the importance of ethics and compliance in all their activities, transmitting these principles to their teams.
- **Support ethics and compliance initiatives:** they must collaborate to ensure compliance with laws and foster a culture of integrity within EPTISA.
- **Ensure understanding and provide necessary resources:** they are responsible for ensuring that all team members understand the Code of Ethics and local laws and have the resources necessary to comply.
- **Hold teams accountable for ethical conduct:** managers must ensure that their teams comply with the Code of Ethics, EPTISA's policies, and applicable legal requirements.
- **Apply the Code consistently:** it is essential that the Code of Ethics be implemented uniformly at all levels, fostering a culture of compliance and ethics.
- **Encourage communication and reporting of concerns:** managers must foster open communication and ensure that no retaliation occurs for raising ethical concerns in good faith.

que no haya represalias por expresar preocupaciones éticas de buena fe.

10.2. Responsabilidad

Independientemente de su puesto, rol o ubicación en la empresa, todas las Personas de EPTISA son responsables de comprender y cumplir con los valores y principios establecidos en este Código Ético, así como con las normas profesionales y de prevención de delitos detalladas en las Políticas de Cumplimiento de EPTISA (las "**Políticas de Cumplimiento**"), disponibles en la intranet y el sitio web de la empresa.

Al iniciar cualquier relación profesional con EPTISA, se recibirá una copia del Código Ético y las Políticas de Cumplimiento, debiendo firmar su conformidad. Esta adhesión debe renovarse anualmente. El Comité de Ética y Compliance informará sobre cualquier actualización del Código Ético, siendo responsabilidad de cada persona acceder, leer y entender la última versión disponible en la intranet y el sitio web de la empresa.

El cumplimiento de este Código Ético y las Políticas de Cumplimiento es condición indispensable para el empleo en EPTISA, y el incumplimiento puede dar lugar a sanciones disciplinarias.

10.3. Deber de Reportar una Violación

Si se toma conocimiento de alguna actividad sospechosa o posible violación de este Código Ético o de las leyes, se deberá reportar utilizando los canales apropiados descritos en este Código Ético.

Nada en este Código ético en las Políticas de Cumplimiento impide que cualquier persona reporte o revele posibles violaciones de las leyes ante cualquier

10.2. Responsibility

Regardless of their position, role, or location within the company, all individuals who are part of EPTISA are responsible for understanding and complying with the values and principles established in this Code of Ethics, as well as the professional and crime-prevention standards detailed in EPTISA's Compliance Policies (the "**Compliance Policies**"), available on the company intranet and website.

At the start of any professional relationship with EPTISA, a copy of the Code of Ethics and the Compliance Policies will be provided, and acknowledgement of compliance must be signed. This adherence must be renewed annually. The Ethics and Compliance Committee will inform about any updates to the Code of Ethics, and each individual is responsible for accessing, reading, and understanding the latest version available on the intranet and company website.

Compliance with this Code of Ethics and the Compliance Policies is a mandatory condition for employment at EPTISA, and non-compliance may result in disciplinary measures.

10.3. Duty to Report a Violation

If any suspicious activity or potential violation of this Code of Ethics or the law is identified, it must be reported using the appropriate channels described in this Code of Ethics.

Nothing in this Code of Ethics or the Compliance Policies prevents any

autoridad
correspondiente.

gubernamental

individual from reporting or disclosing
potential legal violations to any relevant
governmental authority.

*Versión inicial aprobada por el Consejo de
Administración el 19/09/2015.*

*Versión 2: revisión integral aprobada por el
Consejo de Administración el-
18/12/2025.*

*Initial version approved by the Board of
Directors on 19/09/2015.*

*Version 2: comprehensive revision approved
by the Board of Directors on 18/12/2025.*

es
ti
re

eptisa

www.eptisa.com